



**BASES PROVISION DE CARGO  
CENTRO DE HOMBRES - HEVPA  
Ejecutor: Municipalidad de Estación Central**

### BASES LLAMADO CONCURSO

Llámesese a Concurso público para proveer cargo en calidad de Prestación de Servicios en calidad de Honorarios, para el **Programa de Atención, Protección y Reparación en VCM, Modelo de Intervención "Centro de Hombres que Ejercen Violencia de Pareja- HEVPA"**, Convenio entre el Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género y la Municipalidad de Estación Central.

#### I.- ANTECEDENTES GENERALES

<b>1 ADMINISTRATIVO/A</b>  <b>( 1 cargo disponible)</b>	<b>Perfil del Cargo</b> - Título Técnico / Técnico Profesional. Conocimientos en:  - Género y violencia de género. - Administración, Word, Excel, manejo internet, entre otros similares.  - <b>Experiencia mínima de 1 año</b> en cargos administrativo/contables y/o atención de público. (Experiencia Certificada).
<b>FUNCIONES</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Apoyar la administración y gestión general del Centro HEVPA.</li><li>• -Cumplir funciones de recepción, telefónica y presencial a las consultas y derivaciones del Centro HEVPA;</li><li>• Digitalizar las fichas de atención actualizadas y ordenadas en cada una de las carpetas digitales correspondientes a las fichas. Respalda estos registros de la ficha a una memoria externa de la Encargada Regional de VCM y del Centro;</li><li>• Realizar las copias correspondientes en DVD / o memorias externas de cada una de las sesiones de intervención, una copia en DVD para la Encargada/o Regional de VCM y otra para el Centro.</li><li>• Conocer el modelo de intervención e interiorizarse en el sentido de las Intervenciones.</li><li>• Participar activamente en las sesiones de cuidado de equipo y autocuidado profesional.</li></ul>
<b>EVALUACION</b>	Evaluación de desempeño a los 3 meses de ingresado al cargo.
<b>EXTENSION DE LA JORNADA</b>	44 horas. (Jornada Completa)
<b>MONTO DEL HONORARIO</b>	\$ 516.082.
<b>TIPO DE CONTRATO</b>	Prestación de Servicios en Calidad de Honorarios.
<b>ANTECEDENTES</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Certificado de Título, Copia de título en fotocopia simple. Currículum Vitae actualizado.</li><li>• Certificado que acrediten capacitaciones en materias afines al trabajo al que postula.</li><li>• Certificado que acrediten experiencia laboral.</li><li>• Fotocopia C.I. por ambos lados.</li><li>• Certificado de antecedentes para fines especiales. <u>(Nota: con</u></li></ul>

	<u>antigüedad no superior a 30 días, contados desde la fecha de presentación de postulación).</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>Salud compatible con el cargo ( <b>Declaración Jurada simple</b> de salud compatible con el cargo)</li> </ul>
<b>PLAZOS</b>	El llamado se realizara vía página WEB del Municipio el cual realizará la publicación el día 31 de Mayo hasta el día 11 de Junio.

## II.- ENTREGA Y RECEPCION DE ANTECEDENTES

La entrega y recepción de antecedentes serán desde el día 31 de Mayo hasta el día 11 de Junio, en horario desde 9:00 a 14:00 y 15:00 a 17:30 horas, en la Oficina de Partes del Municipio, ubicada en calle Obispo Umaña 159, 2° Piso.

Los antecedentes deberán ser remitidos en un sobre cerrado, indicando nombre del postulante y nombre del cargo al que postula.

Los antecedentes no serán devueltos a los postulantes.

## III.-PAUTA EVALUACION DE LOS ANTECEDENTES

Las postulantes serán evaluadas en dos etapas:

- 1) **Evaluación curricular**, que incluye la formación profesional, las capacitaciones y la experiencia laboral.
- 2) **Entrevista personal**, que será realizada por la comisión evaluadora (integrada por representantes de la Dirección Regional del Sernameg Metropolitana y la Municipalidad de Estación Central. La Comisión evaluadora de común acuerdo calificará a las/los postulantes con un puntaje que va de 0 a 30 puntos en los diferentes aspectos que se detallan para la entrevista personal.

En la siguiente tabla, se especifican los puntajes de la evaluación de los antecedentes:

	ÍTEM		PUNTOS	MÁXIMO ÍTEM
EVALUACIÓN CURRICULAR	Formación profesional	Título Técnico/ Técnico profesional	15	15 puntos
	Capacitación	Más de 25 horas de capacitación temáticas relativas a VCM o Violencia de género.	15	15 puntos
		Más de 25 horas de capacitación en materias afines al cargo	10	
		Menos 25 horas de capacitación temáticas relativas a VCM o Violencia de género.	7	
		Menos de 25 horas de capacitación en materias afines al cargo	5	
		No acredita capacitaciones	0	

	Experiencia laboral	Experiencia laboral de más de 2 años.	30	30 puntos
		Experiencia laboral de 2 años	20	
		Experiencia laboral de 1 año	10	
ENTREVISTA PERSONAL	Entrevista	Muestra conocimientos requeridos para el cargo	0-16	40 puntos
		Se perciben condiciones personales para el cargo	0-6	
		Asertividad en las respuestas	0-6	
		Empatía y capacidad de expresión	0-6	
		Conocimientos acerca de Sernameg	0-6	