



**BASES PROVISION DE CARGO
CENTRO DE HOMBRES - HEVPA
Ejecutor: Municipalidad de Estación Central**

BASES LLAMADO CONCURSO

Llámesese a Concurso público para proveer cargo en calidad de Prestación de Servicios en calidad de Honorarios, para el **Programa de Atención, Protección y Reparación en VCM, Modelo de Intervención "Centro de Hombres que Ejercen Violencia de Pareja- HEVPA"**, Convenio entre el Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género y la Municipalidad de Estación Central.

I.- ANTECEDENTES GENERALES

1 ADMINISTRATIVO/A (1 cargo disponible)	Perfil del Cargo - Título Técnico / Técnico Profesional. Conocimientos en: - Deseable, género y violencia de género. - Administración, Word, Excel, manejo internet, entre otros similares. - Experiencia mínima de 1 año en cargos administrativo/contables y/o atención de público. (Experiencia Certificada).
FUNCIONES	<ul style="list-style-type: none">• Apoyar la administración y gestión general del Centro HEVPA, rendiciones financieras, flujo de caja, despacho de documentación.• -Cumplir funciones de recepción, telefónica y presencial a las consultas y derivaciones del Centro HEVPA;• Digitalizar las fichas de atención actualizadas y ordenadas en cada una de las carpetas digitales correspondientes a las fichas. Respalda estos registros de la ficha a una memoria externa de la Encargada Regional de VCM y del Centro;• Realizar las copias correspondientes en DVD / o memorias externas de cada una de las sesiones de intervención, una copia en DVD para la Encargada/o Regional de VCM y otra para el Centro.• Conocer el modelo de intervención e interiorizarse en el sentido de las Intervenciones.• Participar activamente en las sesiones de cuidado de equipo y autocuidado profesional.
EVALUACION	Evaluación de desempeño a los 3 meses de ingresado al cargo.
EXTENSION DE LA JORNADA	44 horas. (Jornada Completa)
MONTO DEL HONORARIO	\$ 530.400 Bruto.
TIPO DE CONTRATO	Prestación de Servicios en Calidad de Honorarios.
ANTECEDENTES	<ul style="list-style-type: none">• Certificado de Título, Copia de título en fotocopia simple. Currículum Vitae actualizado.• Certificado que acrediten capacitaciones en materias afines al trabajo al que postula.• Certificado que acrediten experiencia laboral.• Fotocopia C.I. por ambos lados.

	<ul style="list-style-type: none"> • Certificado de antecedentes para fines especiales. (<u>Nota: con antigüedad no superior a 30 días, contados desde la fecha de presentación de postulación</u>). • Salud compatible con el cargo (<u>Declaración Jurada simple</u> de salud compatible con el cargo)
PLAZOS	El llamado se realizara vía página WEB del Municipio el cual realizará la publicación el día 13 al día 24 de Mayo del 2019.

II.- ENTREGA Y RECEPCION DE ANTECEDENTES

La entrega y recepción de antecedentes serán desde el día 13 de Mayo del 2019 hasta el día 24 de Mayo del 2019, en horario de 9:00 a 17:00 horas, en la Oficina de Partes del Municipio, ubicada en calle Obispo Manuel Umaña 159, 2° Piso.

Los antecedentes deberán ser remitidos en un sobre cerrado, indicando nombre del postulante y nombre del cargo al que postula.

Los antecedentes no serán devueltos a los postulantes.

III.-PAUTA EVALUACION DE LOS ANTECEDENTES

Las postulantes serán evaluadas en dos etapas:

- 1) **Evaluación curricular**, que incluye la formación profesional, las capacitaciones y la experiencia laboral.
- 2) **Entrevista personal**, que será realizada por la comisión evaluadora (integrada por representantes de la Dirección Regional del Sernameg Metropolitana y la Municipalidad de Estación Central. La Comisión evaluadora de común acuerdo calificará a las/los postulantes con un puntaje que va de 0 a 30 puntos en los diferentes aspectos que se detallan para la entrevista personal.

En la siguiente tabla, se especifican los puntajes de la evaluación de los antecedentes:

	ÍTEM		PUNTOS	MÁXIMO ÍTEM
EVALUACIÓN CURRICULAR	Formación profesional	Título Técnico/ Técnico profesional	15	15 puntos
	Capacitación	Más de 25 horas de capacitación temáticas relativas a VCM o Violencia de género.	15	15 puntos
		Más de 25 horas de capacitación en materias afines al cargo	10	
		Menos 25 horas de capacitación temáticas relativas a VCM o Violencia de género.	7	
		Menos de 25 horas de capacitación en materias afines al cargo	5	
		No acredita capacitaciones	0	
	Experiencia laboral	Experiencia laboral de más de 2 años.	30	30 puntos
		Experiencia laboral de 2 años	20	
		Experiencia laboral de 1 año	10	
ENTREVISTA PERSONAL	Entrevista	Muestra conocimientos requeridos para el cargo	0-16	40 puntos
		Se perciben condiciones personales para el cargo	0-6	
		Asertividad en las respuestas	0-6	
		Empatía y capacidad de expresión	0-6	
		Conocimientos acerca de Sernameg	0-6	