



**BASES PROVISION DE CARGO
PSICÓLOGA/O CENTRO DE LA MUJER
Ejecutor: Municipalidad de Estación Central**

BASES CONCURSO PÚBLICO

Llámesese a Concurso público para proveer cargo de Psicóloga/o en calidad de Honorarios para **Programa de Atención, Protección y Reparación en VCM, Modelo de Intervención "CENTRO DE LA MUJER DE ESTACIÓN CENTRAL"**. Convenio entre el Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género y la Ilustre Municipalidad de Estación Central.

I.- ANTECEDENTES GENERALES

1 cupo	Cargo psicóloga/o
PERFIL DEL CARGO	<ul style="list-style-type: none">- Título Universitario de Psicóloga/o- Experiencia en intervención con mujeres víctimas de violencia, considerando intervención en crisis de primer y segundo orden, terapia breve, intervención psicoeducativa individual y grupal.- Deseable experiencia en terapia reparatoria con víctimas y/o mujeres.- Deseable conocimiento de redes comunales y regionales de atención en violencia.- Disponer de conocimiento teórico-metodológicos del enfoque de género.- Conocimientos y experiencia en Intervención Comunitaria y Grupal.- Conocimientos de la Ley 20.066 y sobre la Convenciones Internacionales relacionadas con la VCM.- Deseable experiencia en el trabajo intersectorial, con redes locales institucionales y comunitarias.- Deseable experiencia en el diseño, ejecución y evaluación de proyectos.- Deseable experiencia de trabajo con el Servicio Nacional de la Mujer y Equidad de Género
FUNCIONES	<p>Es responsable de:</p> <ul style="list-style-type: none">-Participar en el proceso de diseño de las intervenciones grupales en conjunto con él/la trabajadora social y con el/la abogado/a si corresponde-Realizar entrevistas de primera acogida, orientación e información y atención psicológica con enfoque de género a las mujeres.- Brindar atención a mujeres de manera responsable, considerando un abordaje integral, diagnóstico, plan de intervención, evaluación de este y acciones de seguimiento de las mujeres, trabajando en conjunto con trabajadora social y abogada.-Realización de informes psicosociales de riesgo y proceso de intervención, compartiendo su experiencia en factores e intervenciones psicosociales.-Apoyar la preparación y/o acompañamiento para la participación de las mujeres en actuaciones judiciales que así lo requiera.-Gestionar y realizar las derivaciones pertinentes a las mujeres que sean atendidas por el CDM, a otros dispositivos o programas SernamEG u otras instituciones.-Mantener un sistema de registro organizado de las atenciones psicológicas según formato para ello, para los análisis estadísticos pertinentes.

EVALUACIÓN	Evaluación de desempeño a los 3 meses.
EXTENSIÓN DEL HORARIO	44 horas.
MONTO HONORARIO	\$ 1.033.963.- Brutos mensuales
TIPO DE CONTRATO	Prestación de servicios en calidad de honorarios.
ANTECEDENTES	<ul style="list-style-type: none"> - Certificado de Título Profesional, fotocopia simple. - Currículum Vitae actualizado y firmado. - Fotocopia simple de Certificado de Post grado y/o capacitaciones en materias afines al trabajo al que postula. - Fotocopia C.I. por ambos lados. - Certificado de antecedentes para fines especiales. <u>(Nota: con antigüedad no superiora 30 días, contados desde la fecha de presentación de la postulación).</u> - Certificados que acrediten experiencia laboral. - Referencias comprobables
PLAZOS	<p>El llamado se llevará a cabo vía página WEB del Municipio, otras redes de difusión desde el 19 de mayo 2021.</p> <p>La recepción de antecedentes será desde el 20 de mayo hasta el 27 de mayo 2021 a las 12:00 hrs.</p>

II.- ENTREGA Y RECEPCIÓN DE ANTECEDENTES

Los antecedentes deben ser enviados al correo **postulacionescdm.ec@gmail.com** desde 20 al 27 de mayo 2021 a las 12:00 hrs.

III.-EVALUACIÓN DE POSTULANTES

Los/as postulantes serán evaluados/as en 3 etapas:

- 1) **Evaluación curricular**, que incluye la formación profesional, las capacitaciones y la experiencia profesional.
- 2) **Evaluación de Conocimientos:**
Se aplicará prueba de conocimientos a todos/das los/as postulantes que pasen la fase de evaluación curricular. La aplicación de la prueba de conocimientos estará a cargo de la Dirección Regional Sernameg Metropolitano.
- 3) **Entrevista personal**, que será realizada por la comisión evaluadora (integrada por representantes de la Dirección Regional del Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género y la I. Municipalidad de Estación Central.
- 4) En la siguiente tabla, se especifican los puntajes de la evaluación de los antecedentes: (**Uso Interno**)

Nombre: _____

	ÍTEM		PUNTOS	PUNTOS	PUNTAJE PARCIAL	PUNTAJE TOTAL
EVALUACIÓN CURRICULAR	Formación profesional	Título profesional preferente (Psicólogo/a o Trabajador/a Social.)	15	20 puntos		
		Título otra profesional Ciencias Sociales	5			
	Capacitación acreditable	Más de 80 horas de capacitación en materias afines al cargo.	20	20 puntos		
		Entre 40 y 80 horas de capacitación en materias afines al cargo.	10			
		Menos de 40 horas de capacitación en materias afines al cargo.	5			
		No acredita capacitaciones.	0			
	Experiencia profesional (no se consideran prácticas Profesionales).	Experiencia laboral de más de 3 años en intervención con mujeres y/o experiencia en Coordinación de programas y/o en Coordinación de equipos multidisciplinarios enfocados en la tarea.	20	20 puntos		
		Experiencia laboral de 1 a 3 años en violencia contra las mujeres y/o experiencia en Coordinación de programas y/o en Coordinación de equipos multidisciplinarios enfocados en la tarea.	10			
		Experiencia laboral menor a 11 meses en violencia contra las mujeres y/o experiencia en Coordinación de programas y/o en Coordinación de equipos multidisciplinarios enfocados en la tarea.	0			
ENTREVISTA PERSONAL	Entrevista	Muestra conocimientos requeridos para el cargo. (Pauta preguntas formulada por ambas instituciones)	0-15	40 puntos		
		Se perciben condiciones de liderazgo y capacidad de conducción de equipos.	0-10			
		Asertividad en las respuestas.	0-5			
		Empatía y capacidad de expresión.	0-5			
		Conocimientos acerca del territorio donde desempeñará funciones.	0-5			
TOTAL						